

Департамент гуманітарної політики Дніпровської міської ради
Комунальний заклад «ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНЕ УЧИЛИЩЕ № 2»
Дніпровської міської ради

НАКАЗ

від 30.08.2024р

№ 106/1

Про запобігання та протидію булінгу (цькування)
у КЗ «Професійно-технічне училище №2» ДМР
у 2024-2025 н.р.

Відповідно до Конституції України, Конвенції ООН про права дитини, законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про охорону дитинства» (зі змінами), Закону України від 18.12.2018 № 2657-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу», наказу Міністерства освіти і науки України від 28.12.2019 № 1646 «Деякі питання реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в закладах освіти», листа Міністерства освіти і науки України від 20.03.2020 № 6/480-20 «Про план заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладах освіти», з метою створення безпечного освітнього середовища у ліцеї, запобігання в учнівському колективі будь-яких проявів насильства, формування стійких переконань в учасників освітнього процесу щодо неприпустимості булінгу (цькування) в міжособистісних стосунках,

НАКАЗУЮ:

1. Призначити заступника директора з навчально-виховної роботи Юлію КОНОШКО відповідальною особою за здійсненням контролю спрямованого на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в училищі.
2. Відповідальній особі Юлії КОНОШКО організувати просвітницьку роботу з педагогами закладу освіти щодо захисту дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження на 2024 – 2025 н.р. Термін – до 15.09.2024
3. Затвердити План заходів щодо попередження насильницької моделі поведінки, випадків булінгу на 2024 – 2025 н.р. (Додаток 1).
4. Створити комісію з розгляду випадків булінгу серед учасників освітнього процесу на 2024 – 2025 н.р. у такому складі:
Голова комісії: КОНОШКО Юлія, заступник директора з навчально-виховної роботи.
Члени комісії:

КРАВЧУК Костянтин, соціальний педагог
РЯБИКІНА Світлана, практичний психолог,
МАЛИШКО Людмила, голова МК класних керівників.

5. Затвердити Порядок подання та розгляду заяв про випадки булінгу (цькування) у ліцеї від здобувачів освіти, їх батьків, законних представників, інших осіб (додаток 2), Порядок реагування на доведені випадки булінгу у ліцеї та відповідальність осіб, причетних до булінгу (додаток 3).

Термін - 30.08.2024

6. Уповноваженій особі:

6.1. Посилити контроль за проведенням профілактичної роботи з попередження булінгу (цькування) серед всіх учасників навчально-виховного процесу.

6.2. З метою профілактики проявів негативної поведінки здобувачів освіти, чий дії у майбутньому можуть кваліфікуватись як булінг, невідкладно скликати засідання комісії та залучати батьків здобувачів освіти до її засідань.

7. Класним керівникам та майстрам виробничого навчання:

7.1. Не допускати випадків фізичного та психологічного насильства, образ, недбалого й жорстокого поводження зі здобувачами освіти, педагогами, іншими працівниками училища;

7.2. Постійно формувати в учасників освітнього процесу толерантне ставлення одне до одного;

7.3. Запланувати та проводити протягом навчального року проведення тематичних методичних семінарів класних керівників, виховних годин для здобувачів освіти з метою раннього виявлення випадків цькування та конфліктування між здобувачами освіти з тем «мобінг, булінг», «наси́льство за ознакою статі» тощо;

7.4. Систематично доводити здобувачам освіти про наслідки насилля, цькування; про відповідальність за такі дії, формувати у них ефективні стратегії поведінки в таких ситуаціях, вчити, як захистити себе і допомогти іншому;

7.5. Під час проведення батьківських зборів залучати працівників Служби у справах сім'ї і дітей, Сектор ювенальної превенції, психологів, соціальних педагогів для проведення роз'яснювальної роботи з метою попередження булінгу (цькування) в освітньому середовищі.

7.6. Терміново інформувати адміністрацію училища про будь-які випадки неправомірного поводження працівників по відношенню до здобувачів освіти, колективу училища.

8. Соціальному педагогу Костянтину КРАВЧУКУ та практичному психологу Світлані РЯБИКІНІЙ:

8.1. У випадках виникнення підозри щодо жорстокого поводження з дитиною або в разі загрози з боку однолітків, працівників закладу або інших осіб керуватися Методичними рекомендаціями щодо взаємодії педагогічних працівників у навчальних закладах та взаємодії з іншими органами і службами щодо захисту прав дітей;

8.2. Проводити роботу у напрямку вдосконалення психолого-педагогічної компетентності та підвищення рівня психологічної культури педагогів училища та батьків для здійснення ефективної взаємодії дорослих з дітьми, побудованої на засадах довіри; Термін – протягом навчального року

8.3. Сформувати інформаційно-просвітницьку роботу серед здобувачів освіти на формування стандартів позитивної поведінки та недопущення проявів булінгу. Термін – протягом навчального року

8.4. Забезпечити виявлення випадків жорстокого поводження по відношенню до дітей та своєчасне інформування Управління освіти, Службу у справах сім'ї і дітей, Сектор ювенальної превенції та вживання конкретних заходів щодо їх попередження та недопущення в учнівському колективі.

Термін - постійно

9. Практичному психологу:

9.1. Розробити методичні матеріали для класних керівників та інших педпрацівників щодо виявлення та протидії булінгу.

9.2. Раз у півріччя проводити практичні заняття (майстер-класи, тренінги та ін..) із педагогами для навчання їх активним формам і методам запобігання конфліктних ситуацій.

9.3. Запланувати та ознайомити педагогічний колектив із основними аспектами комплексу освітніх програм «Вирішення конфліктів мирним шляхом. Базові навички медіації».

9.4. Активізувати індивідуальну роботу зі здобувачами освіти, схильними до девіантної поведінки, дітьми, які знаходяться на внутрішньоучилищного обліку.

9.5. Системно проводити тренінгові заняття зі здобувачами освіти, які потребують посиленої педагогічної уваги.

9.6. Проводити консультації для батьків та дітей з питань профілактики асоціальної поведінки здобувачів освіти, толерантного ставлення один до одного.

10. Коменданту та вихователеві гуртожитку:

10.1. У випадках виникнення підозри щодо жорстокого поводження з дитиною або в разі загрози з боку однолітків, працівників закладу або інших

осіб керуватися Методичними рекомендаціями щодо взаємодії педагогічних працівників у навчальних закладах та взаємодії з іншими органами і службами щодо захисту прав дітей;

10.2. Запланувати та проводити протягом навчального року години спілкування зі здобувачами освіти, які мешкають у гуртожитку, з метою попередження виявів жорстокості та насильства. У разі потреби залучати практичного психолога.

11. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

В.о. директора



Інеса МАЗУР

Виконавець:

заступник директора з НВР

Юлія КОНОШКО

НАКАЗУЮ

1. Призначити заступника директора з навчально-виховної роботи Юлію КОНОШКО виконавцем наказу за здійсненням контролю за виконанням заходів з попередження та протидії булінгу (нагузуванню) в школі.

2. Виконувачу наказу Ю. КОНОШКО організувати превентивну роботу з попередження та захисту дітей школи від насильства та жорстокого поводження на 2024–2025 н.р. Термін – до 15.06.2024.

3. Затвердити план заходів щодо попередження насильства та жорстокого поводження в школі на 2024–2025 н.р. (Додаток 1).

4. Створити комісію з реалізації вимог булінгу серед учасників освітнього процесу на 2024–2025 н.р. у такому складі:

Голова комісії: КОНОШКО Юлія, заступник директора з навчально-виховної роботи.

Члени комісії: